



Hrvatsko aktuarsko društvo
Martićeva 73, Zagreb

Temeljem članka 11. Zakona o udrugama (NN 88/01) i temeljem članka 29. Statuta Hrvatskog aktuarskog društva (HAD), Skupština Hrvatskog aktuarskog društva na redovnoj sjednici održanoj 5. lipnja 2006. godine donijela je

ODLUKU O KONTINUIRANOM PROFESIONALNOM USAVRŠAVANJU

i to kako slijedi:

KONTINUIRANO PROFESIONALNO USAVRŠAVANJE

Članak 1.

Kontinuirano profesionalno usavršavanje (Continuing Professional Development – CPD) je održavanje, poboljšanje i proširenje znanja i vještina i razvoj osobnih i profesionalnih kvaliteta potrebnih kroz radni vijek aktuara.

Kontinuirano profesionalno usavršavanje uključuje:

- osobni angažman na održavanju i poboljšanju vještina povezanih sa zaposlenjem
- svjesno učenje kako bi se održala profesionalna i tehnička kompetentnost
- razvoj i kontinuirano poboljšavanje osobnih, poslovnih i upravljačkih vještina potrebnih za uspješno savladavanje promjenjivih zahtjeva profesionalne karijere.

Članak 2.

Osobni program kontinuiranog profesionalnog usavršavanja pojedinog člana ima za ciljeve:

- da se pojedinac razvije u potpuno djelotvornog profesionalca koji održava visoke standarde profesije kroz davanje relevantnih i aktualnih savjeta
- da se poveća efektivnost u sadašnjoj ulozi i razviju nove vještine u postojećim područjima rada
- gdje je to prikladno, da se priprema za prelazak na novo područje aktuarskog rada ili za novu poslovnu ili tržišnu ulogu
- sastajanje i dijeljenje poslovnog iskustva s drugim aktuarima i ne-aktuarima
- da program bude ugodan, koristan i intelektualno stimulativan.

Važnost kontinuiranog profesionalnog usavršavanja za sve članove Društva naglašena je i u Kodeksu ponašanja Hrvatskog aktuarskog društva (norme profesionalnog ponašanja), koji od članova zahtijeva da održavaju najviše norme ponašanja i da obavljaju posao samo ako za njega imaju adekvatno znanje i iskustvo. Zahtjevi za kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem odraz su i profesionalne odgovornosti aktuara da se ponašaju u skladu s javnim interesom i da osiguraju da je dani aktuarski savjet razborit.

Svi članovi trebaju težiti kontinuiranom usavršavanju i proširenju znanja. Samo ako svi članovi aktuarske profesije u potpunosti prihvaćaju ideju kontinuiranog profesionalnog usavršavanja i ako ih izvan profesije drugi tako doživljavaju, aktuarska profesija može zadržati i nadati se proširenju svoje statutarne i druge javne odgovornosti.

Pojedinačna je odgovornost svakog člana da se dovoljno profesionalno usavršava kako bi osigurao da i dalje može kompetentno obavljati aktuarski posao. Aktuar koji potpisuje bilo koji oblik aktuarskog izvještaja mora biti u mogućnosti dokazati da je siguran da je njegovo znanje o novim tehnikama i razvojjima te o bitnim aktualnim problemima u skladu s najnovijim saznanjima.

ZAHTJEVI ZA KONTINUIRANIM PROFESIONALNIM USAVRŠAVANJEM

Članak 3.

Svaki redovni član Društva mora zadovoljiti sljedeće zahtjeve za kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem:

- godišnje najmanje 14 sati formalnog kontinuiranog profesionalnog usavršavanja
- godišnje najmanje 52 sata neformalnog kontinuiranog profesionalnog usavršavanja (ili prosječno 1 sat tjedno).

Formalno kontinuirano profesionalno usavršavanje također se može zadovoljiti kao 28 sati kroz 2 godine ili 42 sata kroz 3 godine.

Razdoblje praćenja je kalendarska godina.

Ispunjenje navedenih zahtjeva preporuča se i svim ostalim članovima Društva.

FORMALNO KONTINUIRANO PROFESIONALNO USAVRŠAVANJE

Članak 4.

Formalno kontinuirano profesionalno usavršavanje uključuje formalno organizirane događaje aktuarske prirode koji imaju veliku vrijednost u profesionalnom razvoju člana. To obično uključuje poboljšanje aktuarskog znanja, razumijevanja, tehnika ili prosudbi, kao i saznanja o novim razvojjima u području rada člana.

Formalno kontinuirano profesionalno usavršavanje je u pravilu ono koje uključuje izloženost idejama drugih, razmjenu ideja i/ili primjenu principa strukturiranog učenja.

Aktivnosti za koje se može smatrati da doprinose kontinuiranom profesionalnom usavršavanju su:

1. pisanje knjiga i članaka za profesionalne skupove, konvencije ili časopise
2. aktivno sudjelovanje u radu Uprave ili Nadzornog odbora HAD-a odnosno njegovim tehničkim komisijama ili radnim grupama
3. sudjelovanje na profesionalnim seminarima, ljetnim školama, sastancima ili konvencijama organiziranim od strane HAD-a, aktuarskih udruženja drugih zemalja, Međunarodnog aktuarskog udruženja, Groupe Consultatif Actuariel Europeen ili drugih sličnih tijela
4. sudjelovanje u radionicama o specijalnim aktuarskim tehnikama ili problemima
5. rad kao ispitivač ili mentor na profesionalnim ispitima HAD-a ili sličnih institucija, predavanja kao gost predavač na akreditiranom sveučilišnom studiju ili vođenje obrazovnih seminara za poslodavce ili organizacije osigurateljne industrije
6. sudjelovanje u formalnom obrazovanju koje je relevantno za profesionalni razvoj
7. obrazovanje u upravljačkim i drugim poslovnim vještinama poput komunikacije, prezentacije i drugih osobnih usavršavanja ako su relevantna za profesionalnu karijeru.

Za svaku aktivnost računa se najviše stvarni broj sati trajanja aktivnosti uz sljedeća ograničenja:

- za svaku od gore navedenih grupa aktivnosti može se unutar jedne godine računati najviše 7,5 sati za formalno kontinuirano profesionalno usavršavanje, osim za aktivnosti pod brojem 3 koje nisu limitirane i za aktivnosti pod rednim brojem 7 koje su limitirane s najviše 5 sati godišnje
- za dan seminara, sastanka ili druge aktivnosti može se računati najviše 7 sati, a svaki višednevni događaj kao najviše 15 sati.

Pri određivanju broja sati kojima određena aktivnost pridonosi formalnom kontinuiranom profesionalnom usavršavanju član treba zdravorazumski prosuditi koliki je stvarni doprinos te aktivnosti. To može značiti da se samo dio aktivnosti koji je stvarno doprinio njegovom profesionalnom usavršavanju uračunava u sate odnosno da se cijela aktivnost isključuje iz računa.

HAD se obvezuje organizirati u Hrvatskoj najmanje 14 sati formalnog kontinuiranog profesionalnog usavršavanja godišnje.

NEFORMALNO KONTINUIRANO PROFESIONALNO USAVRŠAVANJE

Članak 5.

Neformalno kontinuirano profesionalno usavršavanje su sve aktivnosti koje se ne smatraju formalnim ili prelaze propisane sate formalnog kontinuiranog profesionalnog usavršavanja poput:

1. čitanje, neformalno istraživanje i neformalno obrazovanje
2. proučavanje materijala za sastanke i konvencije koje je dao HAD ili drugo slično tijelo
3. obučavanje za poslodavčeve specifične sisteme (npr. računalne pakete)

4. rad na organizaciji profesionalnih konferencija i sličnih događanja i u drugim ne-tehničkim komisijama i radnim grupama unutar Društva
5. sudjelovanje na internet diskusijama o aktuarskim temama

EVIDENCIJA KONTINUIRANOG PROFESIONALNOG USAVRŠAVANJA

Članak 6.

Član treba moći dokazati kompetentnost za obavljanje svog posla ako ga to zatraži poslodavac, klijent ili kao dio stegovnog postupka. Stoga član treba voditi evidenciju svojih formalnih i neformalnih aktivnosti na kontinuiranom profesionalnom usavršavanju. Format evidencije dan je u prilogu ove Odluke.

Redovni članovi, osim ako im pismeno nije odobreno izuzeće, dužni su do 28.2. dostaviti Upravi ili posebno oformljenoj komisiji pisanu evidenciju aktivnosti kontinuiranog profesionalnog usavršavanja za proteklu godinu. Na zahtjev Uprave ili posebno oformljene komisije, ali samo ako to tijelo o aktivnosti nema dovoljno informacija, član treba dostaviti i detaljan opis formalnih aktivnosti (npr. temu, trajanje i organizatora seminara).

Uprava ili posebno oformljena komisija do 31.5. provjerava evidencije svih redovnih članova. U slučaju nepoštivanja zahtjeva za kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem propisanih ovom Odlukom smatrat će se da se redovni član ne pridržava Kodeksa ponašanja Hrvatskog aktuarskog društva.

IZUZEĆE

Članak 7.

Nezaposleni članovi odnosno članovi koji ne daju savjete koje bi klijent mogao smatrati aktuarskim savjetom mogu tražiti izuzeće od odredbi ove Odluke. Zahtjev za izuzećem treba se dati u pisanoj formi Upravi Društva u skladu s pravilima koja propisuje Uprava. Uprava će pisano potvrditi ili odbiti izuzeće.

Ova Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Zagreb, 05.06.2006. godine

Predsjednica Društva

Gordana Letica

OBRAZLOŽENJE ODLUKE

Obrazovanje aktuara ne završava formalnim dobivanjem diplome o završenoj aktuarskoj izobrazbi, već je nužno daljnje usavršavanje i obrazovanje, posebno u svjetlu brzih promjena u ekonomskom okruženju, na tržištu osiguranja u zemlji i inozemstvu, razvoju aktuarske znanosti te razvoju novih aktuarskih tehnika. I u Kodeksu ponašanja Hrvatskog aktuarskog društva (norme profesionalnog ponašanja) od članova se zahtijeva da održavaju najviše norme ponašanja i da obavljaju posao samo ako za njega imaju adekvatno znanje i iskustvo, a to mogu postići jedino kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem.

Aktuarska profesija je po svojoj funkciji odgovorna prvenstveno javnosti što je u Hrvatskoj potvrđeno kroz posebna ovlaštenja za obavljanje aktuarskih poslova (ovlaštenje za obavljanje poslova ovlaštenog aktuara u osiguravajućem društvu i mirovinskom osiguravajućem društvu koje izdaje Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga). Da bismo u javnosti ostali prepoznati, a za što smo se jako trudili postići tijekom postojanja HAD-a, kao odgovorna i savjesna profesija kojoj se mogu povjeriti izračuni i kontrole za javnost izuzetno bitnih stavaka (poput pričuva), nužno je da svi članovi HAD-a budu svjesni potrebe za kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem.

Morrisov izvještaj o aktuarskoj profesiji u UK, čija je konačna verzija objavljena u ožujku 2005., doveo je do ozbiljnih preispitivanja funkcioniranja profesije u cijelom aktuarskom svijetu. Jedna od preporuka izvještaja je da profesija treba pažljivo pratiti da li njeni članovi zadovoljavaju propisane uvjete za kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem.

Zahjevi za formalnim kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem uobičajeni su u Hrvatskoj i u svijetu i za druge profesije.

Predložena odluka o kontinuiranom profesionalnom usavršavanju u skladu je s Groupe Consultatif Actuariel Europeen strategijom kontinuiranog profesionalnog usavršavanja.

Donošenje predložene odluke pomoći će članovima HAD-a u ostvarivanju kontinuiranog profesionalnog usavršavanja.